

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
**САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ
ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**

11000 БЕОГРАД – Дечанска бр. 14/V - □ / факс : 3398-935
- Моб. тел. председнице 066/21 00 28
ПИБ 102693286 * Матични број 17568418 * Текући рачун :
325950060002321842

E-mail: sindikat.predskolaca@gmail.rs - www.predskolstvo.rs



Обавештење члановима Самосталног синдиката запослених у предшколском васпитању и образовању Србије поводом проглашења ванредног стања а, пре свега, у веzi радне дужности помоћи старијим sugрађанима

U Republici Srbiji, дана 15.03.2020. године, проглашено је ванредно стање, што, даље, оставља последице на не само ureдjenje већ и функционисање система радних односа у Republici Srbiji.

Имајући у виду да је борба против вируса, COVID-19, ситуација са којом се читав свет по први пут suočava, у нашој земљи, се на прava, обавезе и одговорности запослених у делатности предшколског васпитања и образовања Републике Србије, примењују:

Uредбе Владе RS, Oдлуке и Поjaшњенjenja релеventних државних тела, а, у извесној мери, а због потребе благовременог и квалитетног решавања одређеног питања која су од стране запослених пристигла у синдикат, и одговарајуће фактичке радње надлежних тела, али и: одредбе Закона о смањенију ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама ("Sl. гласник RS", бр. 87/2018) и, Закон о војној, радној и материјалној обавези ("Sl. гласник RS", бр. 88/2009, 95/2010 и 36/2018), односно пратећа Uредба о начину и поступку извршавања војне, радне и материјалне обавезе ("Sl. гласник RS", бр. 100/2011, 60/2015 и 40/2019).

Акти из претходног става овог Обавештења, првенствено се примењују у односу на режим, односно начин функционисања система радних односа у редовним околностима.

1/ Да ли се може увести радна обавеза за запослене у Предшколским установама ради обављања дужности које нису у непосредној веzi са послом за које је закључен уговор о раду?

На основу Закона о војној, радној и материјалној обавези ("Sl. гласник RS", бр. 88/2009, 95/2010 и 36/2018), чл. 82 до 94., као и на основу Uредбе о начину и поступку извршавања војне, радне и материјалне обавезе ("Sl. гласник RS", бр. 100/2011, 60/2015 и 40/2019), чл. 25 до 40.,

У ТОКУ VANREDNOG STANJA, ZAPOSLENOM У PREDŠKOLSKOЈ USTANOVI, MOŽE BITI UTVRĐENA RADNA OBAVEZA U VIDU, primera radi, ISPOMOĆI RASPODELE PAKETA SUGRAĐANIMA KOJI ZBOG GODINA STAROSTI NE MOGU NAPUŠTATI OBJEKAT U KOJIMA STANUJU...

Начин, на који ће бити utvrđена ова радна обавеза, као и међусобна прava, обавезе и одговорности субјекта који ову радну обавезу utvrđују, зависи од Плана одбране, односно другог истоvrсног акта на нивоу одређеног града, као и од конкретне ситуације на терену, тј. које одредбе ће надлежни

organi upotrebiti radi uvođenja ove radne obaveze. Primera radi, prema članu 87 stav 1 Zakona o vojnoj, materijalnoj i radnoj obavezi, u **slučaju** proglašenja ratnog ili **vanrednog stanja**, licu koje je u radnom odnosu prestaje radni odnos ako ne postupi po rešenju o raspoređivanju u državnom organu i pravnom licu u delatnosti od posebnog značaja za odbranu.

Nadalje, smatramo, da prilikom rasporeda konkretnih lica i konkretnih aktivnosti,:

1/ mora poštovati dostojanstvo ličnosti tokom ovog radnog angažmana

2/mora poštovati pravo zaposlenih na njihovu bezbednost i zdravlje na radu /odnosno da prilikom obavljanja ovih radnih aktivnosti, budu opremljeni sredstvima za ličnu bezbednost zdravlje, kao i da dobiju uputstva o bezbednom vršenju radnih aktivnosti/.

Dosada donetim Uredbama, Odlukama i Pojašnjenjima nije ukinuto prava zaposlenih na podnošenje tužbe radi poništaja određenih akata Ministarstava, ali se, praktično, za vreme vanrednog stanja, isto ne može ostvariti.

2. UKOLIKO JE ZAPOSLENI RASPOREĐEN, Odlukom nadležnih lica u Predškolskoj ustanovi, DA RADI OD KUĆE, MOŽE LI MU SE ISTOVREMENO ODREDITI RADNA OBAVEZA /u istom vremenskom periodu/ DA OBAVLJA I DRUGE POSLOVE?

Zaposleni ne može istovremeno, tj. u istom vremenskom periodu, biti subjekt dve različite obaveze. Naime, u nadležnosti je Štaba za vanredne situacije, kao organa u čijoj je nadležnosti spasavanje dobara od najviše društvene vrednosti, da procenjuje, u kom trenutku, je koja obaveza, odnosno radna dužnost zaposlenog potrebija na teritoriji na kojoj zaposleni prebiva. S tim u vezi, formalnopravno, potrebno je da nadležni organ određujući radnu obavezu, stavi van snage prethodni radni raspored zaposlenog, za vreme koje je potrebno da se izvrši ta radna dužnost zaposlenog, a, imajući u vidu, pre svega, moguću praktičnu situaciju da zaposlenom istovremeno bude naloženo obavljanje dve obaveze istovremeno.

Odeljenje za pravne poslove SSSS

Samostalni sindikat zaposlenih u
predškolskom vaspitanju i obrazovanju Srbije

Aleksandar Marković dipl. pravnik

Bosiljka Jovanović, predsednik