

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И
ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ



11000 БЕОГРАД – Дечанска бр. 14/V - ☎ / факс: 3349-451
- Моб. тел. председнице 066/21 00 28

ПИБ 102693286 * Матични број 17568418 * Текући рачун: : 325950060002321842

E-mail: sindikat.predskolaca@gmail.com- www.predskolstvo.rs



Београд 08.11.2023.

Радној групи за предшколско васпитање и образовање

Јована Радоњић, председница

**СПИСАК ЛОКАЛНИХ САМОУПРАВА У КОЈИМА ЗАПОСЛЕНИМ У
ПРЕДШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА НИЈЕ ПРИЗНАТ КОЕФИЦИЈЕНТ ПО
ОСНОВУ НИВОА КВАЛИФИКАЦИЈЕ**

Списак локалних самоуправа којима је потребно упутити заједнички допис у којима дошколовани радници предшколских установа, нису остварили увећање коефицијента у складу са стеченим образовањем.

- 1.Сремска Митровица 25
- 2.Ваљево -делимично признато 56
- 3.Ђуприја 7
- 4.Краљево 94
- 5.Шид 10
- 6.Бор 6
- 7.Крагујевац- ПУ „Ђурђевдан“ 16
Крагујевац ПУ „Нада Наумовић“ 15
- 8.Прокупље-делимично признато 4
- 9.Алексинач 17
- 10.Горњи Милановац 15
- 11.Шабац делимично, приликом пријема у стални радни однос добијају увећање коефицијента
- 12.Тићевац 3
- 13.Рума 3
- 14.Кањижа 6
15. Варварин 1
16. Београд, поједине општине медицинска сестра васпитач-VI степен
17. Мајданпек 1
18. Власотинце 3 у поступку , осталим признато

Напомињемо да сигурно постоји још нека ПУ за коју немамо информацију да коефицијенти по дошколовавању нису признати.

Апелујемо да нас подржите и помогнете да решимо овај проблем , обзиром на различиту праксу у примени законских прописа у предшколским установама Србије, а тичу се признавања припадајућег коефицијента дошколованог кадра. Питање је **правде и дискриминације** дела запослених који одлуком својих локалних самоуправа нису остварили своја права, Дискриминација се огледа на више нивоа ,нпр. :

- у односу на остале нивое образовања за које важи исти Закон,само нису на буџету

локалне самоуправе. У образовању по аутоматизму дошколовање значи одговарајуће увећање коефицијената, тј. финансијско вредновање.

-у односу на друге ПУ чије су локалне самоуправе имале слуха и признале право
-у односу на новозапослене високообразоване колегинице које се ангажују и плаћају одмах у складу са образовањем (дешава се у пракси да за ментора добију колегу са више година искуства , у складу са прописима који има исти степен образовања ,али мању зараду због непризнавања дошколовања).

Инвестиција у рани развој деце је најбоља инвестиција. Рани развој деце није могућ без квалитетног-образованог кадра. За спровођење напредних програма потребан је високообразовни кадар.

Да би се реализовало увећање коефицијената потребно је да предшколска установа промени Правилник о организацији и систематизацији послова и увећа број радних места са вишим или високим образовањем другог степена достави захтев са финансијским ефектима ЈЛС, а оне након тога предвиде средства за увећање масе по том основу и затраже сагласност од Министарства финансија за увећање буџета.



Председница

Јосиљка Јовановић