

**САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И
ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**



11000 БЕОГРАД – Дечанска бр. 14/V - ☎ / факс: 3398-935

- Моб. тел. председнице 066/21 00 28

ПИБ 102693286 * Матични број 17568418 * Текући рачун: 355-1041894-77

E-mail: sindikat.predskolaca@gmail.com - www.predskolstvo.rs



Београд 30.12.2019.

ОПШТИНСКОМ ВЕЋУ ОПШТИНЕ БОЈНИК

Небојиша Ненадовић, председник општине

УПРАВНОМ ОДБОРУ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „БУКА ДИНИЋ“ БОЈНИК

Бобан Петровић, председник

ДИРЕКТОРУ ПУ „БУКА ДИНИЋ“

Ивани Јанковић

Поштовани,

Поводом тачке разматрања и усвајања предлога Правилника о организацији и систематизацији радних места ПУ „Бука Динић“ Бојник желела бих да упознам са следећим:

-Почетком школске 2019/20 ПУ и Управни одбор су усвијили План рада чији саставни део сачињавају рада места у складу са Законом о основама система васпитања и образовања („Сл.гласник РС“ бр. 88/2017 и 27/2018 чан 92.) и Павилником о ближим условима за обављање делатности предшколске установе у погледу запослених („Сл.гласник РС“ бр.50/94 и 6/96) којим је јасно дефинисан начин како установа обавља делатност као и прописи за обезбеђивање хигијенско техничких услова („установа на две васпитне групе целодневног боравка или пет васпитних група полудневног боравка има једног заосленог на пословима одржавања хигијене“)

Напомињем да ангажовање лица преко агенција не спада у те услове а имајућу у виду специфичност делатности и осетљивост групе корисника може негативно се одразити на укупан квалитет.....

Посебно се осврћем на Одлуку о другој измени и допуни о максималном броју запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему ЛУ Бојник где ПУ „Лука Динић“ Бојник добила право да на неодређено време упосли 24 запослена што је у директној супротности са горе поменутих актима као и дописом министра Бранка Ружића, који је ЛУ Бојник запримила 10.12.2019.(бр. 600-01-0003/2019-24).

У допсу стоји да је стратешки приорите Владе Ребулике Србије побољшање услова рада запослених у предшколским установама где се ЛУ упућују да запосле одрживо све у предшколским установама до законом прдвиђених максималних 10%. Управо из разлога свеприсутне депопулације нашег становништва, стабилност радних односа у ПУ је од вишеструко, непроцењивог, значаја да се ове негативне тенденције умање, и, имајући у виду, потребу очувања равнотеже приватног и пословног живота.

Стога, је и НЕДОПУСТИВО образложење, поменуте, Одлуке о системетазацији, јер је „СВЕДЕНО ИСКЉУЧИВО НА ФОРМУ, БЕЗ ИКАКВОГА ОБРАЗЛОЖЕЊА ЗАШТО ЈЕ И ИЗ КОГА РАЗЛОГА ОДРЕЂЕН ОДРЕЂЕНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДРЕЂЕНИМ УСТАНОВАМА“...

Локалне управе су су као хитна добиле детаљна упутства за попуњавање ПРМ образаца ради прибављања сагласности комисије за запошњавање.

Наш републички синдикат је равноправно учествовао у раду Радне групе за предшколско образовање и био покретач овог запошљавања и као лице одговорно у МДУЛС по питању евентуалних проблема са Одлукама о максималном броју запослених добио Бојана Стевића који је представљао у Раној групи МДУЛС(допис достављам у прилогу).

Формалноправно, бих да да подсетим на садржај ПКУ за запослене у установа предшколског васпитања и образовања чији је оснивач РС, АП и ЈЛУ на члан 72. који гласи:

„Послодавац не може да откаже уговор о раду нити на други начин да стави у неповољан положај (распоређивање на друге мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, **упућивање на рад код другог послодавца**, проглашавање технолошким вишком) представнике запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, члан органа синдиката (Надзорни одбор и Одбор СО по Статуту Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије члан.14) ...) за време обављања функције и по престанку функције , у складу са законом. Дакле, овај члан ПКУ директно онемогућава да председник Синдикалне организације код Послодавца, буде упућен на рад код другог Послодавца. Наведено нарочито јер је председник Синдиката деловао у складу са Законом, и што је суштински много битније, **РАЗЛОГ ДОНОШЕЊА ОВЕ ОДРЕДБЕ ЈЕСУ УПРАВО ГОРЕ НАВЕДЕНИ РАЗЛОЗИ.**

Овај Синдикат је, управо, због квалитета својих активности, који се не заснивају само на побољшању материјално-правног положаја, већ и унапређење целокупне делатности, и препознат као значајан, стратешки, партнер од стране државних органа, што је видљиво из овог Дописа Министра.

Напоследку, најпре, формалноправно, Ви **НЕМАТЕ ПРАВО** да нашу председницу Синдиката утврдите нити вишком запослених нити да је упутите на рад код другог Послодавца, нарочито код Агенције за привремено запошљавањен/новодонети Закон о агенцијском запошљавању то изричито забрањује/.

Много битније, односно материјалноправно-суштински, из горе наведених разлога, Ваше намеравано поступање против наше колегинице, оставило би врло неповољне последице по остале запослене. Наведено и из разлога што би се применом ове Одлуке код запослених створио такав осећај несигурности да се његово радно место увек може укинути /без обзира на разлоге/, јер ако председник Синдиката не ужива заштиту, како ће остали запослени остварити право на одрживо запослење. Управо, је и то био разлог Дописа министра Ружића јер несигурност код запослених у ПУ, се неминовно одражава и на несигурност деце.

Уколико би се, на жалост, ипак, определили за неку од, незаконитих, мера, бићемо принуђени да се, најпре, обратимо господину министру Ружићу о неспровођењу његових аката од стране ЛС,ПУ. Истовремено, пружићемо сву неопходну правну подршку од стране, укључујућ и, правнике из Савеза самосталних синдиката Србије за поништење Ваших, незаконитих, аката /чији је успех врло изветан/ што ће ПУ а и ЛС врло скупо коштати /састав тужбе јесте 16.000 динара/, што није решење, а због потребе очувања буџетских средстава, што се надам да је и Ваше Мишљење,

Правна служба ССС Србије

Александар Марковић, правник

ПРЕДСЕДНИЦА
Босиљка Јовановић