

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

**САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА  
СРБИЈЕ**



11000 БЕОГРАД – Дечанска бр. 14/V - ☎ / факс: 3398-935

- Моб. тел. председнице 066/21 00 28

ПИБ 102693286 \* Матични број 17568418 \* Текући рачун : 325950060002321842

E-mail: [sindikatsindikat.predskolaca@gmail.com](mailto:sindikatsindikat.predskolaca@gmail.com)- [www.predskolstvo.rs](http://www.predskolstvo.rs)



---

Београд, 03.07.2020.

Поштовани председници и чланови ,

Обавештавам вас да је данас у Министарству просвете, науке и технолошког развоја потписан Посебан колективни уговор о допуни посебног Колективног уговора запослене у предшколским установама, чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, НОВИ Посебан колективни уговор за запослене у предшколским установама чији је оснивач РС, АП и јединица локалне самоуправе.

Наш преговарачки тим радио је у сасатаву: 1) Александар Обрадовић, Трстеник

2) Данијела Василијевић, Чачак

3) Слободанка Нинић, Вождовац-Београд-секретар

4) Светлана Живковић, Шид

5) Љиљана Булески, Раковица-Београд

6) Босиљка Јовановић, председница

Пред тимом се нашао тежак задатак рада првобитно на изменама и допунама постојећег Колективног уговора, а затим у складу са кратким временским роковима, који су проистекли као последица ванредног стања, кренуло се по хитном поступку у закључење новог Колективног уговора. Након данашњег потписивања обављен је разговор са надлежним у министарству за рад где је нашем синдикату обећано да ће у што краћем року бити извршена регистрација и исти објављен у Службеном гласнику ( о чему ћете као и до сада бити благовремено обавештени)

Преговори су били тешки, имали смо пуно неразумевања од министарстава са којима смо преговарали. Стално смо се преиспитивали да ли се могло још неко право остварити.

Данијела Василијевић вам је спремила приказ нових права

## **НОВА И УВЕЋАНА ПРАВА СТЕЧЕНА КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРМ ПОТПИСАНИМ**

### **2020.ГОДИНЕ У ОДНОСУ НА СТАРИ**

#### **Члан 27 – Годишњи одмор**

Максимум 35 дана (увећани дани по основу разних критеријума), стари максимум 30 дана.

#### **Члан 29-Плаћено одсуство**

Увећани дани за порођај супруге 5 дана, сручно усавршавање 3 дана, полазак детета у први разред 2 дана.

#### **Члан 30-Неплаћено одсуство**

Смрт сродника који није члан уже породице 3 дана.

#### **Члан 34-Заштита запослених**

Здравствена заштита која подразумева здравствени преглед у смислу превенције.

#### **Члан 38 –Прековремени рад**

Часови прековременог рада могу се прерачунати у слободне сате тако да на сваки сат прековремено запослени има право на сат и по слободно.

#### **Члан 40,41-Накнаде**

Боловање 100 % услед малигних болести и услед Ковид-19 са наложеним мерама изолације и самоизолације.

#### **Члан 42-Накнада трошкова**

допуна наплате трошкова превоза где нема релације јавног превоза у висини сличне релације.

#### **Члан 43- Друга примања**

Отпремина при одласку у пензију три просечне зараде у РС уместо две, поклон деци за Нову годину старости до 15 година уместо до 11 година, поклон за Дан жена.

#### **Члан 45 –Право на солидарну помоћ**

Дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог, набавке медицинско – техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;

здравствене рехабилитације запосленог

настанка теже инвалидности запосленог

набавке лекова за запосленог или члана уже породице

помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице

рођења или усвојења детета запосленог – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике

штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања – у висини месечне просечне зараде без пореза и

доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1)–5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца, а највише до висине два неопорезива износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка б) овог члана признаје се породици и остварује се, по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине неопорезиог износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца.

Породицу у смислу става 1. тачка б) овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

У случају да су оба родитеља запослена у предшколској установи, право из става 1. тачка 7) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у предшколској установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5) и за штету из става 1. тачка 8) овог члана, остварује један запослени.

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на медицинско -техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

#### **Члан 46- Солидарна помоћ**

Послодавац може да, у складу са мерилима прописаним својим општим актом, исплати солидарну помоћ запосленом ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја запосленог, под условом да за то има обезбеђена финансијска средства.

Солидарна помоћ по запосленом из става 1. овог члана исплаћује се на годишњем нивоу до висине просечне нето зараде за Републику Србију према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике који је претходио дану исплате, без пореза и доприноса.

#### **Члан 77-Услови за рад синдиката**

Послодавац је дужан да овлашћеном представнику репрезентативног синдиката у који је учлањено више од 50% запослених, исплаћује увећану месечну зарату у висини од 12% на име накнаде за обављање функције.



ПРЕДСЕДНИК

Самосталног синдиката

предшколског васпитања и образовања Србије

Босиљка Јовановић

*Босиљка Јовановић*