

Закључци трећег састанка

Радне групе за предшколско васпитање и образовање

Влада нуди мрвице са стола



Синдикати настављају преговоре с Владом кроз Радну групу за предшколско васпитање и образовање. Трећи састанак одржан је 21. априла. Теме овог састанка биле су захтев синдиката за повећањем плата, Јединствени информациони систем просвете (ЈИСП), запошљавање на неодређено, кашњење плата, солидарна помоћ и топли оброк и регрес.

Ово су досадашњи резултати:

1. Корекција Уредбе:

- У складу с претходним Закључцима, сектор за дигитализацију доставио је податке неопходне за израду финансијских ефеката повећања плата које синдикати захтевају.
- Будући да постоје установе које немају стручне сараднике – педагога или психолога – Министарство просвете обавезало се да

направи извештај о томе како би се инспекција укључила. Такође, Министарство просвете треба да изађе с предлогом системског повећања броја стручних сарадника, као и да направи рачуницу потребних буџетских издвајања.

- У дискусији с Активом педагошких саветника Министарство просвете предложило је повећања од 3% до 9% до ступања платних разреда на снагу, које се очекује 2025. године.

Међутим, Актив није задовољан предложеним повећањем.

- Актив педагошких саветника указао је на проблем да су педагошки саветници често невидљиви у ЈИСП-у, јер установе нису у обавези да у систем унесу решење о напредовању. Кабинет председнице Владе треба то да реши.
- Влада предлаже повећање зарада васпитача, позивајући се на број сати који они проводе у непосредном

наставка на стр. 2

Наше представнице
на семинару ЕПСУ

стр. 2

Агенцијско
запошљавање као
антисиндикална
тактика?

стр. 3

Предлози РГ
за дефинисање
професионалних
обољења

стр. 3

Нове одредбе
Колективног
уговора

стр. 4

Дечанска 14, Београд
066 21 00 28
predskolci.rs

sindikatspredskolaca@gmail.com



раду с децом, а који је значајно већи у односу на учитеље. Међутим, синдикати се не слажу с оваквим предлогом, јер се он не би односио на све запослене. Поред тога, овај нови Владин предлог подразумевао би повећање плате васпитачима од само 5%, док је предлог на коме синдикат инсистира од 20. априла да се плате повећају у распону од 7% до 40%, уважавајући и социјални положај запослених.

- Синдикат инсистира да боравак детета које има потребу за подршком у предшколској установи буде условљен присуством личног пратиоца.
 - До следећег састанка сви чланови Радне групе треба да изнесу предлоге како правно уредити обавезу родитеља да се не оглуши о препоруку, када се сумња да дете има сметње у развоју.
2. ЈИСП – Сектор за дигитализацију треба хитно да достави Сектору за инспекцијске послове списак установа које нису потпуно или тачно унеле податке.
 3. Синдикати доследно пружају подршку запошљавању на неодређено. У складу с тим, доставили

су табелу установа које имају потребу за запошљавањем на неодређено, тамо где је више од 10% радника запослено уговором на одређено време. Министарство државне управе и локалне самоуправе ће, након консултација с Министарством просвете, Министарством финансија и Кабинетом председнице Владе, покренути иницијативу ка локалним самоуправама.

4. Солидарна помоћ – МДУЛС је потврдио синдикатима да су на њихов захтев Ђуприја, Чока, Кула и Врање исплатили солидарну помоћ запосленима. Синдикати су

тражили да се на списак локалних самоуправа које нису исплатиле солидарну помоћ додају Пожега, Врбас и Владимирци како би МДУЛС реаговао.

5. Кашњење плата – Синдикати наставаљају с иницијативом да МДУЛС провери локалне самоуправе које имају дуговања према запосленима у предшколским установама.
6. Топли оброк и регрес – прихваћен је предлог нашег синдиката да се локалним самоуправама упути препорука да запослене на минималцу, који су тужили за топли оброк и регрес, ослободе судских трошкова.

Теме за размишљање и разговор

Синдикати указују на проблем запослених који су се дошколовали, завршивши мастер студије. Они често у пракси не могу да остваре увећање коефицијента на основу ког се рачуна плата. Министарство финансија тврди да је неутрално у односу на захтеве јединица локалне самоуправе да се увећа маса зарада по том основу, као и да су директори установа надлежни да процене неопходан ниво образовања за одређене позиције. Даље, Влада најављује законске измене које ће ићи у правцу одређивања **најнижег** степена стручне спреме за одређена занимања. Када кажњава раднике с вишим степеном стручне спреме и подстиче смањивање образовног профила запослених у предшколству – шта нам заправо поручује Влада?

Наше представнице на семинару Европске асоцијације синдиката јавног сектора

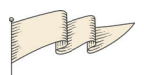


Босилјка Јовановић, председница Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања, и Слободанка Нинић, секретарка, учествовале су на семинару Грађење снажних синдиката – фаза 2, од 15. до 17. маја у Прагу.

Тема овог семинара била је изградња стратегије синдиката за дугорочно омасовљавање чланства и јачање синдиката у преговорима с послодавцем.

На овом семинару посебна пажња посвећена је одређивању циљева синдикалне борбе и превазилажењу свакодневних изазова (недостатак ресурса, очекивање брзог раста, превише задатака, итд), као и начинима на које послодавац води кампању против синдиката.

Ниједно право није дато само по себи, за свако се морамо изборити!



Агенцијско запошљавање Нова антисиндикална тактика?

На семинару Европске асоцијације синдиката јавног сектора имали смо прилике да научимо и на које све начине послодавац спречава синдикално организовање.

Ове тактике се најчешће спроводе помоћу принципа „шаргарепе и батине“, комбинацијом условљавања наградом („шаргарепа“) и уцењивања страхом („батина“).

Када је наш синдикат у питању, једна од све чешћих тактика је и стављање председника синдикалне организације у неповољан положај кршењем права из колективног уговора с циљем да синдикат изгледа немоћно. Ова си-

туација ће, међутим, бити превазиђена изменама у новом колективном уговору. Још једна тактика којом се дуготрајно слаби синдикат свакако је и отуђење дела радника, тј. агенцијско запошљавање или *аутсорсинг (outsourcing)*.

Послодавац део радника ангажује преко агенције. Такав уговор не пружа иста права и исту сигурност као везаност за једно радно место с пуним радним временом.

Радница или радник које запошљава агенција не могу се учланити у синдикат. Они тиме губе свој глас у преговорима за плате, колективни уговор, и праведније

услове рада.

Чим се отуђи део радника, и синдикат слаби, јер губи потенцијалне чланове – а тиме и могућност и право да се бори за интересе свих радника.

У следећем броју билтена читаћете о истраживању Европске асоцијације синдиката јавног сектора о агенцијском запошљавању.

Колеге из европских синдиката указују на то да је петогодишње искуство агенцијског запошљавања показало драстичан пад квалитета услуге и неисплативост и у јавном и у приватном сектору.

Шта предлаже Радна група за дефинисање професионалних обољења?

Наш синдикат одржао је састанак с предузећем ИПОН Конт, које пружа услуге у области безбедности и здравља на раду.

На састанку је констатовано да је за ваљану примену Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини кључан што већи број одговорних лица за безбедност на раду.

Такође, методе за процену ризика на радном месту ослањају се и на систематизацију радних места.

Зато је важно да опис послова у систематизацији буде што детаљнији, да се у свим установама користе исте методе за процену ризика, као и да анкетирање запослених буде осмишљено тако да омогући што јаснији увид у одређено радно место.

Да би се стекао потпун увид у тежину посла – метода процене мора да се прилагоди пословима у предшколској делатности.

Ово је била тема и другог састанка Радне



групе за дефинисање професионалних обољења и утврђивање права на бенефицирани радни стаж.

Радна група има утисак да се у процени ризика проценитељи ослањају само на Правилник о систематизацији радних места, али не и на процену реалног стања на терену.

Анкете које су запослени попуњавали садрже уопштена питања. Нема питања у вези с подизањем и преношењем ручног терета, пренормираношћу, телесним напрезањима из неприродних положаја тела, оптерећењем руку, зглобова, леђа, колена, ногу, јачином буке и сл.

Зато Радна група предлаже да се изради упитник како би председници синдикалних одбора, приликом увида

у Акт, лакше нагласили факторе који повећавају ризик од професионалних обољења.

РГ ће се састати с проф. др Петром Булатом на тему професионалног сагоревања, као и с Мајом Илић, начелницом одељења за студијско-аналитичке послове Инспектората за рад, у вези с прилагођавањем проценитељске методе и сумирања резултата из анкете.

Дугорочни циљ РГ је да се статистички обраде подаци из досадашњих систематских прегледа како би се сагледала њихова повезаност с професионалним обољењима, као и да се у систематске прегледе уврсте и нови прегледи којима се доказују болести настале услед тешких услова рада у предшколству (нпр. оштећење слуха).

Заједнички успех синдиката

Нове одредбе Колективног уговора!

Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања и још два синдиката покренули су иницијативу за измене и допуне Колективног уговора. Захваљујући иницијативи синдиката, у анекс Колективног уговора унете су нове одредбе. Запослени у предшколству ће од сада имати и ова права:

- запослени је досада имао право на 100% накнаду плате за боловање у трајању до 30 дана, ако је узрок боловања повреда на раду, професионална болест или малигно обољење. Одсада се ово право може остварити и ако је разлог боловања позитиван брис приликом редовног санитарног прегледа.
- додатних 5 дана годишњег одмора, за који су запослени досада морали да имају и 55 година живота и 30 година стажа, одсада ће моћи да остваре испуњавањем само једног од ова два услова.
- проширили смо права на плаћена одсуства из породичних и сродних разлога: увели смо два дана плаћеног одсуства за полазак детета у предшколску установу или у први разред, три радна дана за вантелесну оплодњу, као и један радни дан у случају смрти члана шире породице. Повећали смо број дана за добровољно давање крви и рођење детета члана уже породице. Такође смо јасније дефинисали шта подразумева рођење детета, члан уже породице и члан шире породице. Тако ће вам одсада следовати и



два дана за снајин порођај.

- запослени сада има право на 15 дана, уместо 7, неплаћеног одсуства ради неговања болесног члана уже породице.
- послодавац мора исплатити јубиларну зараду запосленом у року од 30 дана од стицања права и у обавези је да примени последњи објављен податак о просечној заради.
- проширили смо и право на солидарну помоћ, па се она сада може остварити и на основу вантелесне оплодње запослене и теже или дуже болести члана уже породице. Исплата солидарне помоћи у случају болести члана уже породице није условљена одсуством с посла у трајању од најмање 30 дана у континуитету. Солидарна помоћ исплаћује се у износу до висине једне просечне плате без пореза и доприноса према последњим

подацима статистичког органа. Послодавац је такође дужан да исплати солидарну помоћ у случају смрти запосленог његовој породици, и запосленом у случају смрти неког од чланова породице. Уколико право на солидарну помоћ остварује и малолетно дете, као члан уже породице, солидарна помоћ исплаћује се у висини неопорезивног износа.

- права чланова синдиката – изборили смо се да послодавац не сме да одбија административне забране на захтев синдиката и запослених. Такође, боље смо заштитили председнике и активисте синдиката: послодавац не може да откаже уговор о раду нити да на друге начине – премештајем или проглашавањем запосленог технолошким вишком – оштети синдикалне активисте за време обављања функције, док су у радном односу.

Настављамо сарадњу с Радничким гласом широм Србије!

У сарадњи с колективом Раднички глас, Синдикат наставља организовање семинара *Како до проактивног синдикалца?* широм Србије. Едукација о јачању синдиката одржава се по следећем распореду:

3. јуна у Краљеву

17. јуна у Крагујевцу

Ако желите да сазнате како да укључите нове људе у синдикат или како да покренете на акцију оне који су већ чланови, пишите нам на:

sindikata.predskolaca@gmail.com.

