

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ
ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ



СТАТУТ
САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ПРЕДШКОЛСКОГ
ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Београд,

На основу члана 23. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, који је Веће Савеза самосталних синдиката Србије утврдило на седници 21.5.2009. године, Самостални синдикат запослених у делатности предшколског васпитања и образовања Србије, на изборној скупштини одржаној 27. марта 2015. донео је

СТАТУТ **САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И** **ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

1. Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије (у даљем тексту: *Синдикат*) је интересна организација која представља, заступа, штити и унапређује радне, економске, социјалне, професионалне и друге интересе запослених у установама предшколског васпитања и образовања;

2. Ради јединственог изражавања и остваривања интереса и заштите положаја запослених у Републици Србији, *Синдикат* се организује у Савез самосталних синдиката Србије;

3. Запослени – чланови *Синдиката* у предшколским установама Србије организују самосталне синдикалне организације и на добровољној основи учлањују се у синдикат.

4. Синдикат остварује улогу у складу са Програмом и овим Статутом, законом и ратификованим међународним конвенцијама;

5. Односи у *Синдикату* заснивају се на демократским принципима одлучивања, избора, контроле и одговорности и на начелима солидарности и узајамности;

6. *Синдикат* у свом раду и деловању је самосталан и независан од државних органа, политичких странака и партија као и од пословодних и управљачких структура у предшколским установама;

7. *Синдикат* остварује улогу користећи методе и средства деловања борбе као што су: сарадња, преговарање, критика и оспоравање, тражење оставки и опозива, организовање протесних скупова и штрајка;

8. *Синдикат* може сарађивати са синдикатима у другим земљама и приступати међународним синдикалним организацијама у циљу развоја синдикалног покрета и унапређења слобода и права у синдикалном организовању и деловању.

II. АКТИВНОСТИ И ЗАДАЦИ СИНДИКАТА

Члан 2.

Синдикат у остваривању права и заштите интереса својих чланова:

- разматра материјални и социјални положај запослених,
- упућује иницијативе, захтеве и предлоге надлежним државним

органима за предузимање мера на побољшању материјалног положаја запослених и унапређењу делатности предшколског васпитања и образовања,

- успоставља и развија социјално партнерство са државним органима и послодавцима,
- закључује посебни колективни уговор са надлежним министарством,
- разматра предлоге и покреће иницијативе за измену и допуну закона и других аката којима се уређују положај и права запослених у предшколским установама,
- врши утицај на одлуке пословодних органа и органа локалне самоуправе које су од значаја за запослене,
- организује протесте и штрајк,
- пружа помоћ синдикалним организацијама код примене овог Статута, преговарања, закључивања и поштовања колективног уговора код послодавца,
- обезбеђује радно-правну заштиту чланова,
- ангажује се на унапређењу услова рада и заштите од повреде на раду и професионалних обољења,
- обезбеђује информисање чланства и јавности о својим одлукама, ставовима и активностима преко средстава јавног информисања, посебних синдикалних гласила, сајта Синдиката и на друге пригодне начине,
- стара се о материјално-финансијском пословању и унапређењу услова рада и деловања Синдиката,
- оспособљава чланове за синдикални рад организовањем семинара, саветовања, тематских расправа и сл.
- остварује међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности, узајамности и солидарности,
- свим легалним и легитимним средствима синдикалне борбе штити права из рада и по основу рада запослених.

III. СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈА

Члан 3.

Седиште *Синдиката* је у Београду, Дечанска 14.

Члан 4.

Синдикат има својство правног лица и печат.

Синдикат има свој рачун преко кога се води материјално-финансијско пословање.

Члан 5.

Печат је округлог облика, пречника 5цм и садржи текст - Савез самосталних синдиката Србије, Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије, а у средини је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 6.

Синдикат има свој амблем и заставу.

Амблем *Синдиката* је плаве, црвене и зелене боје. Амблем чине дечак и девојчица предшколског узраста, који од куће иду у вртић са раширеним рукама и радошћу коју приказују ноте.

Застава *Синдиката* је тамноплаве боје, димензија два према један, са амблемом *Синдиката* и текстом: «Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије» беле боје.

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Прва и обавезе члана

Члан 7.

Чланство у *Синдикату* је добровољно.

Учлањење у Грански синдикат врши се у предшколској установи.

Запослени у предшколској установи постаје члан Синдиката на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Самосталног синдиката предшколског образовања и васпитања Србије.

Запослени може постати члан синдиката без обзира на своју националну, верску, политичку и другу припадност.

Члан 8.

Основна права и обавезе члана *Синдиката* су:

- право на зараду у складу са законом, колективним уговором, и другим општим актом Установе.
- право на бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада, преко правне службе Савеза самосталних синдиката Србије,
- право на безбедност и заштиту здравља на раду у складу са законом, колективним уговором и општим актом Установе.
- право на остваривање превенције радне инвалидности и рекреативног одмора,
- право на коришћење помоћи из синдикалних фондова,
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе *Синдиката* и Савеза самосталних синдиката Србије,
- право да буде информисан о раду органа *Синдиката* и Савеза самосталних синдиката Србије,
- право и обавеза да се образује и оспособљава за синдикални рад,
- обавеза да поштује Статуте, програме и одлуке *Синдиката* и Савеза самосталних синдиката Србије, и
- да уредно плаћа синдикалну чланарину и да контролише да ли се она распоређује у складу са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије

Члан *Синдиката* који је остао без посла (привремено незапослен) остварује право на посредовање и помоћ при запошљавању, односно пружање радно-правне заштите у органима Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан *Синдиката* који је добио отказ и поднео тужбу суду задржава права члана до добијања правоснажне и извршне судске пресуде.

Члан *Синдиката* који је пензионисан задржава право на бесплатну правну помоћ у остваривању права на пензију и не може бити предлаган и биран за члана и носиоца функције у органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 9.

Директор предшколске установе и запослени са посебним овлашћењима и одговорностима на које је директор пренео своја овлашћења, чланови органа управљања, функционери у странкама и функционерима у органима управе, док обављају послове на тој функцији, могу бити чланови синдиката али не могу бити бирани за члана органа и носиоца функције у *Синдикату* и Савезу самосталних синдиката Србије.

Члан 10.

Чланство у *Синдикату* престаје иступањем и искључењем.

Члан 11.

Захтев за иступање из чланства подноси члан синдиката органу синдикалне организације.

Сва права и обавезе члана утврђене овим Статутом престају након измирења свих новчаних дуговања које је остварио као члан синдикалне организације.

Члан 12.

Члан се искључује из *Синдиката* због: деловања супротног Програму и овом Статуту, неплаћања чланарине и непоштовања одредби акта о материјално-финансијском пословању, теже повреде овог Статута, којима се наноси штета Синдикату и у другим случајевима и под условима утврђеним Статутом Синдиката.

Одлуку о искључењу из чланства доноси орган синдикалне организације.

На одлуку о искључењу члан има право жалбе Републичком одбору Синдиката у року од 15 дана од дана њеног пријема.

Републички одбор дужан је да жалбу размотри и о њој донесе одлуку у року од 30 дана од дана њеног пријема.

Жалбу из става 4. овог члана Републички одбор разматра на основу претходно прибављеног мишљења Статутарног одбора Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије.

Одлука Републичког одбора је коначна.

Запослени може бити члан само једног гранског синдиката.

V. ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

Самостална синдикална организација у установи

Члан 13.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат.

Синдикална организација на основу статута Синдиката доноси своја Правила којима се ближе и конкретније утврђује: организованост, садржај и начин рада, као и избор органа.

Синдикална организација у остваривању своје улоге:

- ангажује се на остваривању и заштити права из рада и по основу рада,
- закључује колективни уговор код послодавца и прати његову примену,
- прати и разматра материјални и социјални положај запослених у установи и упућује предлоге послодавцу на њиховој заштити,
- заузима ставове о програму решавања вишкова запослених код послодавца и ангажује на остваривању и заштити права запослених за чијим је радом престала потреба,
- даје мишљење поводом отказа уговора о раду,
- стара се о примени стандарда у области услова и заштите на раду утврђених законом, колективним уговором, и другим општим актима установе.
- организује здравствено-рекреативне и друге видове одмора чланова у циљу превенције од радне инвалидности и професионалних обољења,
- упућује захтеве за посредовање и арбитражу у циљу мирног

решавања спорова,

- ангажује се на оспособљавању и образовању чланова за синдикални рад,
- организује протесне скупове и штрајк,
- стара се о другим правима и обавезама чланова Синдиката који произилазе из одредби овог Статута, закона, колективног уговора, и других општих аката установе.

Синдикална организација бира:

-председника, одбор синдикалне организације и надзорни одбор

Члан 14.

Органи синдикалне организације су:

- Одбор синдикалне организације и
- Надзорни одбор.

Члан 15.

Председници синдикалне организације су такође и лица која су овлашћена да заступају и представљају синдикалну организацију како према пословодних и управљачким органима у установи, тако и према трећим лицима, односно органима и организацијама ван установе.

Председник синдикалне организације по функцији је председник одбора. Председник синдикалне организације за свој рад одговоран је чланству своје синдикалне организације и вишим органима синдиката.

Председници синдикалних организација су лица која су овлашћена да сазивају и председавају седницама синдикалне организације и одбора.

Члан 16.

Изборна седница:

- Именује изборну комисију,
- Усваја правила о раду синдикалне организације,
- Усваја извештај о раду одбора синдикалне организације и надзорног одбора за претходни мандатни период,
- Даје разрешницу члановима одбора синдиката и надзорног одбора,
- Усваја програм рада синдикалне организације за наредни мандатни период,
- Бира председника синдикалне организације, чланове одбора синдикалне организације и чланове надзорног одбора.
- Предлаже кандидате за више органе синдиката.

Члан 17.

Одбор синдикалне организације својом одлуком у складу са правилима ближе уређује број, састав и начин избора чланова.

Усваја правила о раду синдикалне организације.

Одбор бира, из својих редова, секретара и благајника.

У одсуству председника секретар га замењује са свим пренетим овлашћењима.

Благајник се може именовати од чланова синдикалне организације, који обављају рачуноводствене послове.

Одбор синдикалне организације: разматра питања и ангажује се на остваривању задатака из надлежности синдикалне организације, спроводи ставове и одлуке које доноси синдикална организација, упућује предлоге и преговара са послодавцем, сарађује са вишим органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије, обавља и друге послове који произилазе из улоге синдикалне организације у остваривању и заштити права и интереса чланова Синдиката одређене овим Статутом.

Члан 18.

Седнице Одбора и састанке синдикалне организације заказује председник по потреби.

Седница Одбора и састанак синдикалне организације обавезно се сазива ако то захтева већина чланова одбора, Надзорни одбор, 1/3 чланова синдикалне организације и виши орган Синдиката.

Члан 19.

Надзорни одбор у синдикалној организацији броји три члана и на својој првој седници бира председника Надзорног одбора.

Надзорни одбор Синдикалне организације: врши надзор над материјално-финансијским пословањем и контролу завршног рачуна синдикалне организације, прати реализацију финансијског плана и начин располагања материјално-финансијским средствима и остварује увид у обрачун, расподелу и уплату чланарине у синдикалној организацији.

Надзорни одбор врши надзор полазећи од закона, овог Статута и акта којим се регулише материјално-финансијско пословање у Синдикату и Савезу самосталних синдиката Србије.

Најмање једном годишње Надзорни одбор подноси извештај о раду Одбору синдикалне организације.

Члан 20.

Синдикална организација има својство правног лица, рачун и печат. Печат синдикалне организације је округлог облика и садржи: «Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије», «Синдикална организација», у средини амблем Савеза самосталних синдиката Србије, а испод седиште.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама текст печата је исписан и на језику националних мањина.

VI. ОРГАНИЗАЦИЈА САМОСТАЛНОГ СИДИКАТА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**Органи Сидиката****Члан 21.**

Органи Синдиката су:

- Скупштина,
- Републички одбор,
- Председништво,
- Статутарни одбор,
- Надзорни одбор.

Скупштина**Члан 22.**

Скупштина је највиши орган Синдиката. Скупштина се одржава најмање једном у пет година.

Члан 23.

Одлуку о сазивању Скупштине доноси Републички одбор Синдиката, најкасније један месец пре одржавања Скупштине.

Истовремено с доношењем одлуке, Републички одбор усвоја предлог дневног реда Скупштине.

Члан 24.

Ванредна Скупштина може се сазвати на иницијативу Републичког одбора Синдиката и на захтев 1/3 синдикалних организација у којима је организовано најмање 1/3 чланства.

Члан 25.

Делегати Скупштине су председници синдикалних организација које су чланице Синдиката.

Својство делегата Скупштине имају и чланови Републичког одбора, Статутарног одбора и Надзорног одбора из претходног сазива.

Члан 26.

У надлежности Скупштине је:

- Усвајање Пословника о раду Скупштине.
- Именовање радних тела скупштине (радно председништво, верификациона комисија, изборна комисија, записничар и два оверивача записника).
- Усвајање извештаја о раду органа синдиката између две Скупштине.
- давање разрешнице Републичком одбору, Надзорном одбору и Статутарном одбору.
- Верификација новоизабраних чланова Републичког одбора Синдиката који су изабрани између две Скупштине.
- Доношење Програма рада Републичког одбора синдиката.
- Доношење Статута, односно измена и допуна Статута,
- Избор председника Синдиката.
- Избор чланова Статутарног одбора.
- Избор чланова Надзорног одбора.
- Верификовање кандидата за члана у органе Савеза самосталних синдиката Србије по предлогу Републичког одбора синдиката.

Члан 27.

Скупштина пуноважно ради ако је присутно више од половине делегата, а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од 1/2 присутних.

Републички одбор

Члан 28.

Републички одбор је највиши орган Синдиката између две Скупштине.

Члан 29.

Републички одбор има одређен број чланова који се бирају у синдикалним организацијама, у складу са Одлуком Републичког одбора о броју, саставу и начину избора чланова Републичког одбора за одговарајући мандатни период.

Члан 30.

У надлежности Републичког одбора је да:

- Остварује задатке који произилазе из члана 5. овог Статута,
- Заузима ставове, предлаже и покреће иницијативе за доношење и измену и допуну закона и других прописа којима се регулишу права из рада и по основу рада,
- Припрема и закључује посебан колективни уговор и прати његову примену,
- Преговара са државним органима и упознаје чланство са резултатима

- Преговора,
- Упућује препоруке за утврђивање цене рада,
 - Пружа помоћ синдикалним организацијама на закључивању колективног уговора код послодавца,
 - Именује чланове Председништва,
 - Именује секретара Републичког одбора,
 - Формира комисије као своја радна тела,
 - Доноси одлуку о одржавању Скупштине,
 - Доноси одлуку о формирању органа-одбора синдиката на територији у складу са овим Статутом,
 - Доноси одлуку о изборима у Синдикату,
 - Доноси одлуку о ступању у штрајк и организовању протеста,
 - Стара се о пружању правне помоћи и остваривању радно-правне заштите чланова Синдиката,
 - Организује семинаре и саветовања као и друге облике оспособљавања чланова за синдикални рад,
 - Предузима мере на редовном и благовременом информисању чланства о активностима које води и о раду органа Савеза самосталних синдиката Србије,
 - Одлучује о коришћењу средстава од чланарине и располагању другим материјално-финансијским средствима,
 - Доноси план прихода и расхода Синдиката,
 - Координира рад Синдикалних организација на територији,
 - Доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације и одбора синдиката на територији када делују супротно Програму и овом Статуту и својим деловањем наносе штету чланству и угледу Синдиката и именује привремени орган да спроведе изборе за нове органе,
 - Одлучује о приступању Синдиката међународним организацијама, о избору својих представника у тим организацијама и прати њихов рад,
 - Бира чланове Статутарног и Надзорног одбора и председника Синдиката између две скупштине, уколико изабраним престане функција пре истека мандата,
 - Заступа интересе чланова и доноси и друге одлуке у складу са овим Статутом.
 - Врши верификацију нових чланова Републичког одбора између две Скупштине,
 - Разматра измене и допуне Статута на препоруку Статутарног одбора и предлаже их Скупштини на усвајање.
 - Предлаже кандидата за члана Већа и делегата за Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 31.

Седнице Републичког одбора сазива председник, по потреби, а могу се сазвати и на захтев трећине чланова Одбора.

Седнице Републичког одбора се одржавају у складу са Планом рада и по потреби.

Седнице Републичког одбора могу се одржавати и у проширеном саставу на основу одлуке Републичког одбора и процене председника.

Републички одбор пуноважно ради уколико седници присуствује више од половине чланова, а одлуке доноси ако се за њих изјасни већина присутних чланова.

Председништво Републичког одбора

Члан 32.

Председништво Републичког одбора (у даљем тексту: *Председништво*) је извршни орган Републичког одбора.

Одлуком Републичког одбора ближе се уређује, број, састав и начин рада и избора чланова Председништва.

Председништво Републичког одбора: разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлог ставова и одлука које доноси Републички одбор, спроводи ставове и одлуке Републичког одбора, и ангажује се и на другим питањима која му у надлежност пренесе Републички одбор.

За свој рад Председништво је одговорно Републичком одбору.

Председник Синдиката

Члан 33.

Председник *Синдиката* је по функцији председник Републичког одбора и Председништва.

Председник *Синдиката*: представља и заступа *Синдикат*, потписује акте Републичког одбора и Председништва, сазива седнице и председава Републичким одбором и Председнишвом, усмерава рад Републичког одбора и Председништва у складу са надлежностима које имају на остваривању улоге и задатака *Синдиката*, одговоран је за спровођење ставова и одлука Републичког одбор и Председништва и за потребе функционисања *Синдиката* ангажује лица која обављају стручне и друге послове.

Председник је за свој рад одговоран Скупштини и Републичком одбору.

Председник професионално обавља функцију.

Секретар Републичког одбора

Члан 34.

Секретар Републичког одбора: обавља послове на припреми седница и реализовању ставова и одлука Републичког одбора и других органа *Синдиката*, стара се о припреми материјала и у сарадњи са стручном службом Савеза обезбеђује њихову израду за потребе Републичког одбора и других органа *Синдиката*, пружа помоћ и учествује у раду синдикалних организација, обавља и друге послове по овлашћењу Републичког одбора и у договору са председником Синдиката.

Секретар је за свој рад одговоран председнику и Републичком одбору *Синдиката*. Секретар је по функцији члан Председништва.

У одсуству председника замењује га секретар са пренетим овлашћењима.

Секретар волонтерски обавља функцију.

Статутарни одбор

Члан 35.

Статутарни одбор:

- прати примену и даје тумачење овог Статута,
- предлаже Републичком одбору измене и допуне Статута,
- предлаже Скупштини измене и допуне Статута,

- прати усаглашеност Статута са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије,
- прати усаглашеност Правила синдикалних организација са Статутом,
- прати усаглашеност Правила синдиката и одбора *Синдиката* на територији са Статутом.

У свом раду Статутарни одбор заузима ставове и доноси одлуке и налаже њихову непосредну примену.

Члан 36.

Статутарни одбор има три члана.

Чланови Статутарног одбора бирају се на предлог синдикалних организација.

За чланове Статутарног одбора могу се предлагати и бирати кандидати који поседују одговарајуће стручне способности.

Статутарни одбор из свог састава бира председника.

За свој рад Статутарни одбор одговоран је Скупштини Синдиката.

Надзорни одбор

Члан 37.

Надзорни одбор *Синдиката* врши надзор у располагању материјално-финансијским средствима синдиката.

У вршењу надзора, Надзорни одбор:

- врши контролу расподеле и уплате чланарине у синдикалним организацијама.
- прати реализацију материјално-финансијског пословања *Синдиката* и усаглашеност коришћења средстава са планираним активностима и програмским задацима.
- извештава Републички одбор о рачуноводственим годишњим исказима и извештајима о пословању органа *Синдиката*,
- предлаже предузимање мера у складу са законом, документима о материјално-финансијском пословању и овим Статутом,
- подноси извештај Скупштини о резултатима надзора.

Члан 38.

Надзорни одбор има три члана.

Чланови Надзорног одбора бирају се на предлог синдикалних организација и делегата Скупштине, с тим што чланови Републичког одбора не могу бити чланови Надзорног одбора,

За чланове Надзорног одбора могу се предлагати и бирати кандидати који поседују одговарајуће стручне способности.

Надзорни одбор из свог састава бира председника.

За свој рад Надзорни одбор одговоран је Скупштини *Синдиката*.

Члан 39.

У оквиру Савеза самосталних синдиката Србије, *Синдикат* може формирати органе (органе делатности, повереништва и др.) као своје облике деловања и рада на одређеној територији.

Одлуку о формирању из претходног става овог члана доноси Републички одбор.

Републички одбор ће одлуком утврдити број, структуру начин рада и избора органа на територији.

Активности органа на територији биће усмерене углавном на:

- Пружању стручне помоћи у остваривању и заштити права запослених у предшколским установама на дотичној територији,

- сарадњи и преговарању са органима локалне власти о свим питањима која се тичу рада и функционисања предшколских установа на тој територији као и материјалног положаја запослених,
- спровођењу одлука и закључака Републичког одбора на терену,
- информисању чланства из синдикалних организација о активностима Републичког одбора.
- упућивању одређених захева и питања Републичком одбору која се не могу решити на локалном нивоу.

VII. ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 40.

Избори за чланове органа и носиоце функција у органима синдиката на свим нивоима обављају се сваке пете године на основу одлуке Републичког одбора синдиката која је у складу са одлуком Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикалне организације обавезне су да изборе спроводе према утврђеним роковима у складу са Одлуком о изборима.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандата, уколико је то неопходан услов за рад организација и органа.

Члан 41.

Предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у синдикалној организацији, носиоце функција у органима синдиката на територији и *Синдиката* врши се у синдикалној организацији.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидационој листи.

Кандидациона листа утврђује се по азбучном реду презимена кандидата.

Синдикална организација може предлагати кандидате за чланове и носиоце функција у органима Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 42.

Избор чланова органа и носилаца функција у органима *Синдиката*, синдикату на свим нивоима врши се тајним гласањем, по правилу, од више кандидата.

Изузетно за носиоце функције из става 1. овог члана, уколико није предложено више кандидата, избор се врши од једног кандидата.

Кандидати за носиоце најодговорнијих функција могу бити само на једној кандидатској листи. Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата. Уколико је утврђено више кандидата изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова органа. За кандидате који нису добили потребан број гласова из претходног става овог члана спроводи се други круг гласања. За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова и то за једног кандидата више од броја који се бира. У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова. Када у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Ако је на листи утврђен један кандидат, изабран је ако добије две трећине гласова од присутног броја чланова.

Члан 43.

Органи синдиката и органи синдикалне организације, својом одлуком утврђују број, структуру и начин избора члана органа.

Члан 44.

Сви чланови синдиката имају једнака права при избору за чланове органа и носиоце функција. Одлуку о спровођењу поступка избора доноси надлежни орган синдиката а у установи надлежни одбор синдикалне организације. Орган који спроводи изборе својом одлуком утврђује поступак информисања чланства о изборима кандидовања и гласања. Одлука о спровођењу избора се јавно оглашава.

Члан 45.

Кандидатску листу утврђује чланство или орган синдиката за чији избор се утврђује листа. На кандидатској листи за избор чланова свих органа Синдиката мора се утврдити већи број кандидата него што се бира чланова.

Члан 46.

Поступак избора у синдикалној организацији спроводи одбор синдикалне организације и изборна комисија према Одлуци о изборима *Синдиката* и према Правилима синдикалне организације која су усклађена са овим Статутом.

Члан 47.

Мандат свих чланова органа синдиката на свим нивоима је пет година и може се поновити. Уколико је члан изабран у орган после истека половине трајања мандата органа, то време чланства у органу не рачуна му се као мандат у том времену.

Члан 48.

Својство члана органа у синдикату престаје због:

- престанка чланства у синдикату у смислу члана 10. овог Статута,
- одласка у пензију,
- избора, односно именована на пословодну функцију или функцију у државним органима или политичким странкама,
- давања оставке,
- разрешења,
- опозива,
- истека мандата органа.

Члан 49.

Носиоцима функција у органима синдиката на свим нивоима функција престаје због:

- давања оставке,
- одласка у пензију,
- избора односно именована на пословодну функцију или функцију у државним органима или политичким странкама,
- разрешења,
- опозива,
- истека мандата органа.

Члан 50.

Члан и носилац функције у органима синдиката подноси оставку органу чије члан односно носилац функције. Оставка се констатује.

Члан 51.

Разрешење члана и носиоца функције у органима синдиката на свим нивоима врши се у случајевима:

- Неоправданог одсуствовања са седница у дужем временском периоду, најмање три седнице узастопно.
- Дуготрајне болести или друге објективне спречености.

Предлог за разрешење као и одлуку о разрешењу члана односно носиоца функције органа може дати орган који га је бирао или орган синдиката у коме је члан.

Члан 52.

Опозив чланова и носилаца функција у органима синдиката на свим нивоима врши се због:

- непоштовања програма синдиката,
- непоштовања овог статута,
- неспровођења одлука органа синдиката,
- рада и деловања којим наноси штету синдикату.

Члан 53.

Предлог за опозив носиоца функције у органу синдиката може дати:

- две трећине чланова органа синдикалних организација,
- две трећине чланова органа у коме се врши функција

О предлогу за опозив расправља се на седници органа у коме се врши функција. Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање. Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова органа.

Члан 54.

Одлука о опозиву доставља се на даљи поступак органу који је опозваног носиоца функције изабрао за члана органа. У случају неизгласавања одлуке из претходног става, нови предлог за опозив из истих разлога може се поднети после шест месеци. Опозив носиоца члана и функције у синдикату врше органи који су их бирали. О престанку чланства и функције у синдикату доноси се одлука.

Члан 55.

Предлог за опозив чланова органа синдиката могу дати чланови органа који су га бирали као и чланови органа у који је биран.

Одлука о опозиву доноси се у складу са овим Статутом и Правилима синдикалне организације.

Члан 56.

Између две Скупштине функција председника синдиката може да престане:

- подношењем оставке,
- разрешењем у случају дуготрајне болести или друге објективне спречености да обавља функцију,
- када је изабран, односно именован на пословодну функцију или функцију у државним органима и политичким странкама,
- опозивом.

VIII. ИНФОРМИСАЊЕ ЧЛАНСТВА

Члан 57.

Информисаност чланства је стратешки циљ организације *Синдиката* и стална обавеза председника и органа *Синдиката*. Неопходна је потреба обавезног узајамног информисања од синдикалних организација до Републичког одбора синдиката.

Републички одбор синдиката је обавезан да информише целокупно своје чланство.

Сваки члан синдиката је дужан да буде потпуно информисан о свим питањима из делокруга синдикалног рада и његово је статутарно право да то захтева од свих органа синдиката.

У циљу оспособљавања чланства за вршење синдикалних функција, синдикат организује потребне едукације. Осим редовног комуницирања ради информисања чланства, кориси се веб презентација, комуникација електронском поштом, анкета и сл. За питања од програмског значаја могу се организовати тематска саветовања.

Сви органи руковођења синдикатом (од Републичког одбора до одбора синдикалне организације) непосредно су одговорни за информисање и оспособљавање синдикалног чланства у циљу вршења функције синдиката.

IX. СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 58.

Стручне послове (радно-правне заштите, стручно-аналитичке, рачуноводствено-финансијске, информативне и административно-техничке послове) за потребе органа *Синдиката* и синдиката на територији обављају стручне службе које се јединствено формирају у Савезу самосталних синдиката Србије и савезима самосталних синдиката на територији.

X. ИЗВОРИ ПРИХОДА И МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 59.

Синдикат у складу са Статутом и законским прописима финансира своју активност:

- из чланарине и
- других прихода (донација, поклона и сличних извора).

Члан 60.

Чланарина у Синдикату је јединствена и износи 1% нето зараде члана, односно 0,50% накнаде привремено незапосленог члана Синдиката.

Синдикалне организације могу одлучити да чланарина износи и више од утврђеног износа у ставу 1. овог члана са којим у целини располаже.

Члан 61.

Расподела чланарине у синдикалним организацијама и *Синдикату* врши се у складу са чланом 62. Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

Учесници у расподели, из става 1. овог члана, остварују права и обавезе у располагању синдикалном чланарином у складу са актима Савеза самосталних синдиката Србије којима се уређују.

XI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 62.

Између седница Скупштине Синдиката тумачење одредба овог Статута је у надлежности Статутарног одбора.

Члан 63.

Измене и допуне овог Статута врши Скупштина Синдиката.

Предлог измена и допуна даје Статутарни одбор.

На питања и односе који нису регулисани овим статутом примењиваће се одговарајуће одредбе Статута ССС Србије.

Члан 64.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења на Изборној Скупштини. Даном ступања на снагу овог Статута престаје да важи Статут Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања из септембра 2009. године.

Синдикалне организације су дужне да најкасније у року од 3 месеца од дана доношења овог Статута ускладе у усагласе сва своја акта на његовим одредбама.

Председница
Самосталног синдиката предшколског
васпитања и образовања Србије

Љиљана Киковић

