

ПРЕДСЕДНИЦИМА СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА

ПРЕДМЕТ: ОБАВЕШТЕЊЕ- ПКУ ЗА ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Посебан колективни уговор за запослене у установама предшколског васпитања и образовања, чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединице локалне самоуправе (Сл.гл.СР бр.43), ступио је на снагу 13.05.2017. године (у даљем тексту ПКУ).

Циљ ПКУ-а је да се права, обавезе и одговорности запослених у делатности предшколског васпитања и образовања Србије, уреде на јединствен начин, као и да се утврди већи обим права и услова рада од права утврђених законом.

Наш Синдикат, као један од потписника ПКУ-а, (који се искључиво бави правима запослених у предшколским установама), се посебно потрудио да ниво права запослених буде на највишем могућем нивоу, у констелацији реалних односа и могућности.

ПКУ треба да буде подстицај и добра основа посебно за закључивање колективних уговора код послодавца-предшколских установа, које до сада нису закључиле КУ, а посебно ког послодаваца код којих је на снази правилник о раду.

Овом приликом приказаћемо вам могуће ситуације у којима се могу наћи предшколске установе у моменту ступања на снагу ПКУ-а и предлоге везане за активности ваше СО:

1. Предшколска установа има општи акт- правилник о раду;
2. Предшколска установа нема општи акт (КУ или правилник о раду), него су права обавезе и одговорности запослених регулисани уговором о раду;
3. Предшколска установа има закључени КУ ;

1. У случају да Предшколска установа има општи акт- правилник о раду:
 - СО треба одмах да покрене иницијативу за закључивање КУ код послодавца и то према послодавцу и оснивачу, те да се по прихватању иницијативе уђе у преговоре у складу са законом.

- док трају преговори правилник о раду може да важи само у делу који није супротан ПКУ, односно у делу који даје исто или веће право од одредаба ПКУ-а
- уколико се послодавац одлучи за варијанту да усагласи одредбе правилника о раду са ПКУ-ом, (ради лакше примене ПКУ-а), не треба одустати од варијанте да се правилник о раду замени КУ(покретањем иницијативе за закључење КУ).

Ово обзиром на члан 3.став 8. Закона о раду, у складу са којим правилник о раду престаје да важи даном ступања на снагу КУ код послодавца.

***Напомена:**Ступањем на снагу ПКУ-а, створени су услови за покретање колективних преговарања, при чему активну улогу добија репрезентативна СО у установи, у односу на ситуацију у коме искључиво право да одлучује о правима запослених има послодавац путем правилника о раду.*

2.У случају да Предшколска установа нема општи акт (КУ или правилник о раду), него су права обавезе и одговорности запослених регулисани уговором о раду;

- СО треба одмах да покрене иницијативу према послодавцу и оснивачу за закључивање КУ код послодавца и да се по прихватању иницијативе уђе у преговоре у складу са законом.

***Напомена:**Уколико послодавац не прихвати иницијативу репрез. СО,за приступање преговорима за закључење КУ,послодавац не може правилником о раду да уреди права и обавезе из радног односа (члан 3. став 5. Закона о раду).*

- за време преговора непосредно ће се примењивати одредбе ПКУ-а, а уговори о раду ће важити само у делу који нису супротни одредбама ПКУ
- Уколико СО не покрене иницијативу послодавац, то је један од 4 таксативно регулисана случаја када послодавац може да донесе правилник о раду(члан.3. став 2. Закона о раду)

3.У случају да Предшколска установа има закључени КУ:

- било би упутно да се због лакше примене КУ, приступи усаглашавању КУ са одредбама ПКУ,без обзира што ПКУ у својим завршним одредбама није предвидео ову обавезу.
- иницирање усаглашавања КУ са ПКУ, може покренути било која страна учесница у закључењу КУ
- у случају да се не приступи усаглашавању КУ из било којих разлога, , увек се примењује одредба из оног колективног уговора која је

повољнија за запосленог(обзиром да члан 2. ПКУ-а, регулише да се исти примењује на све запослене у предшколским установама, а члан 10. Закона о раду, да колективним уговором код послодавца не могу да се утврде мања права и неповољнији услови рада од права и услова утврђених ПКУ-ом).

У прилогу вам достављамо предлог иницијативе за закључивање КУ код послодавца, коју можете прилагодити вашим потребама.

Желимо вам успешан рад!

**ПРЕДСЕДНИЦА
Љиљана Киковић**

НА ОВО МЕСТО СТАВЉАТЕ ВАШ МЕМОРАНДУМ

Синдикална организација : _____
(назив СО)

Место: _____

Датум: _____

Послодавац: _____
(назив установе)

Предмет: Иницијатива за закључивање колективног уговора код послодавца

У складу са чланом 3. Закона о раду (Сл.Гл. бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014)
и Одлуком Одбора Синдикалне организације од _____
(датум)

ПОКРЕЋЕМО ИНИЦИЈАТИВУ

за закључивање колективног уговора код послодавца-установе:
_____ (назив установе)

Очекујемо да нас у року од 15 дана од дана пријема, обавестите да ли прихватате нашу Иницијативу.

Уколико прихватите Иницијативу, у складу са заједничким договором, покренућемо иницијативу и пред другим учесницима у закључивању колективног уговора код послодавца.

Након прихватања Иницијативе од стране свих учесника у закључивању колективног уговора код послодавца, формираћемо преговарачке тимове и одредити датум отпочињања преговора.

Председник СО
